

BERA HOLDİNG A.Ş.

ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (“**Kanun**”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla, aşağıda bilgileri bulunan BERA Holding A.Ş. (“**BERA Holding**”) tarafından hazırlanmıştır.

| |
|---|
| MERSİS Numarası: 0576 2267 6560 0020 |
| Adresi: Nişantaş Mah. Dr. M. Hulusi Baybal Cad. No:12/3 Bera İş Merkezi Selçuklu/KONYA |
| Telefon: 0 332 221 20 00 E-mail: info@beraholding.com.tr |

BERA Holding, çalışan adaylarına ait kişisel veriler aşağıdaki tabloda belirttikleri hukuki sebepler ve amaçlarla sınırlı olarak işlenmektedirler.

| Kişisel Veri | İşlenme Amacı | Hukuki Sebebi |
|--|---|---|
| Ad, Soyad, Yaş, Medeni Hal, Sürücü Belgesi Sahiplik Durumu ve Sınıf Bilgisi, Fotoğraf, Cinsiyet | İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Potansiyel Prim Teşvik Sorgulaması Yapılması, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleniminin zorunlu olması |
| E-Posta Adresi, İkametgâh Bilgileri, Cep/Telefon No | İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | |
| Diploma Bilgileri, Eğitim Bilgileri, Yabancı Dil Bilgisi, Bilgisayar Bilgisi, Meslek İçi Eğitim Bilgileri, Gidilen Kurs Bilgileri, Sertifikalar, İş Tecrübesi, Başvurulan Pozisyon | Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleniminin zorunlu olması |
| Özgeçmiş Bilgileri, Referans Bilgisi, | Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Referans Gösterilen Kişilerle Bilgilerin Teyidi İçin İletişime Geçilmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi/ Kurum/Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması |
| Çalışılan Son Şirket Bilgileri | İş Kanunu 23. Maddesi Gereğince Yeni İşverenin Sorumluluğu Kapsamında Çalışan Adayının İşten Ayrılış Bildiriminin Tespit Edilmesi | Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması |

| | | |
|--|--|--|
| Engellilik Durumuna Ait Bilgiler, Kişisel Sağlık Bilgileri, Kullanılan Cihaz ve Protez Bilgileri | İş Koşulları İçin Gerekli Olan Sağlık Durumunun Tespiti ve Değerlendirilmesi, İş Sağlığı/Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi | İstihdam, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Güvenlik, Sosyal Hizmetler ve Sosyal Yardım Alanlarındaki Hukuki |
| Adli Sicil Bilgileri | Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İşverenin Tüm İşçileri Koruma ve Gözetme Borcunun Yerine Getirilmesi | Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi İçin Zorunlu Olması |
| Askerlik Durum Belgesi Bilgileri, Tecil Tarihi | Askerlik Kanunu Gereği İşverenin İstihdam Edeceği Personelin Askerlik Durumunu Gözetmesi Zorunluluğu Nedeniyle, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi | Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi, İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması |
| Ücret Beklentisi | Çalışan Ücretinin Belirlenmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi | Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleniminin zorunlu olması |
| Vardiyalı Çalışma İsteği | Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi | |
| Başvuru Formu "EKLEMEK İSTEDİKLERİNİZ" mesaj içeriği | Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, | |
| İmza Bilgisi, Başvuru Tarihi | İşverenin İspat Yükümlülüğü Olduğu Hususlarda İspatın Sağlanması, Yetkili Kişi/Kurum/Kuruluşlara Bilgi Verilmesi | Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması |

Elde edilen tüm kişisel verilerinizi, mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere yetkili kamu kurum ve kuruluşlarıyla, ayrıca dava ve savunma haklarımızı kullanmak üzere de avukatımız, yetkili yargı mercileriyle ve idari kuruluşlarla paylaşabilmekteyiz.

İşlenen Kişisel verileriniz, fiziki ortamlarda belge teslimi ve form doldurma şeklinde otomatik olmayan yöntemlerle işlenmektedir.

İşlenen kişisel verilerinize ilişkin Kanunun 11. maddesi gereği aşağıda sayılan haklara sahipsiniz:

- Firmamıza başvurarak kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, kişisel verileriniz işlenmiş ise buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmesi halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kanunun 7. maddesinde öngörülen şartlar dahilinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerinizin yukarıdaki sebeplerle silinmesi veya yok edilmesi halinde bunların aktarıldığı üçüncü kişilere bilgi verilmesini isteme,

- İşlenen kişisel verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin Kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararınızın giderilmesini talep etme.

Yukarıdaki haklarınızı kullanırken, işlemin ek bir maliyet gerektirmesi halinde ilgili mevzuat uyarınca ücret alınacaktır.

Kanunun 11. maddesi gereği taleplerinizi, www.beraholding.com.tr internet sitesi Kişisel Verilerin Korunması menüsünde bulunan Başvuru Formunu BERA Holding'e başvuru formunda yer alan iletişim kanallarından birini kullanarak veya firma adresine posta yoluyla ileterek yapabilirsiniz.

BERA Holding